



КОНФЕДЕРАЦІЯ
РОБОТОДАВЦІВ
УКРАЇНИ
CONFEDERATION
OF EMPLOYERS OF UKRAINE



РАЗОМ
ДОЛАЄМО БАР'ЄРИ



Огляд національної та міжнародної практики підвищення рівня інклюзивності на ринку праці

3 – 15.02.2025



Україна

Діяльність української національної мережі «РАЗОМ»

Конфедерація роботодавців України та **мережа «Разом»** за підтримки МОП розширюють консультативні послуги, щоб зосередитися на інтеграції людей з інвалідністю після працевлаштування. Це передбачає створення навчального курсу, щоб допомогти компаніям розробити та впровадити ефективну внутрішню політику для інтеграції та підтримки працівників з інвалідністю. Ця політика допоможе підприємствам вирішити проблему нестачі робочої сили, спричиненої війною, одночасно сприяючи більш інклюзивному робочому середовищу. На додаток до цього, ми плануємо цільові інформаційні кампанії, щоб підкреслити відчутні переваги інклюзивної зайнятості. [Детальніше...](#)

Ощадбанк став переможцем премії PaySpace Magazine Awards 2024 в номінації «Найкращий проєкт корпоративної соціальної відповідальності». Цю відзнаку банк отримав завдяки інклюзивній програмі «Моя безбар'єрність», яка спрямована на створення рівних можливостей для всіх українців. [Детальніше...](#)

Епіцентр пропонує роботу повнолітнім студентам. Студентам пропонують посади продавця, касира, комплектувальника товарів, комірника, фахівця з логістики, диспетчера, кухара, пекаря. [Детальніше...](#)

Глобальна мережа Global Business and Disability Network

Франція

У Франції реалізують **чотири інструменти для прискорення адаптації людей з інвалідністю на робочому місці**. Зокрема, це:

- занурення (стажування) у колектив для розуміння можливостей людини;
- спеціальна підтримка, що надається щодо конкретної людини роботодавцю – він може оцінити реальні потреби працівника з інвалідністю та можливості їх задовольнити;
- медико-соціальна підтримка людей з інвалідністю;
- випробовування під наглядом, яке дозволяє впродовж 2-4 тижнів людині зрозуміти, чи не втрачено професійні навички після перерви.

[Детальніше...](#)

У Франції **розширюють програму надання молоді з інвалідністю першого робочого місця** – для цього буде найнято додаткових працівників центру зайнятості. [Детальніше...](#)



У Франції запущено платформу, завдяки якій компанії **можуть орендувати компенсаційне обладнання для працівників з інвалідністю перед купівлею**, щоб протестувати його. [Детальніше...](#)

Великобританія

Парламент Великобританії ініціює скорочення до 28 днів **терміну розгляду заяв про транспортування від людей з інвалідністю, яких готові прийняти на роботу**. Індивідуальний транспорт потрібен у випадках, якщо від місця проживання до місця роботи не можна дістатись міським транспортом. Часто розгляд заяв затягується на 4-6 місяців, і тоді роботодавці відкликають пропозиції. [Детальніше...](#)

Мексика

Мексиканський офіс компанії «Inditex» (Zara, Bershka) відкрив **перший магазин, де працюють виключно люди з інвалідністю**. [Детальніше...](#)

США

Американська компанія, яка надає послуги віртуального коучінгу для людей з інвалідністю, закликає штати **інвестувати у розвиток віртуальних послуг**, знімаючи географічні бар'єри між людьми з інвалідністю та радниками. Це дозволить збільшити рівень зайнятості. [Детальніше...](#)

У американському штаті Меріланд **рівень зайнятості людей з інвалідністю працездатного віку становить 45%**. Уряд штату ставить задачу скоротити дефіцит робочої сили, оскільки 60% вакансій незаповнені. [Детальніше...](#)

Інші країни

Нідерланди

Дослідження нідерландського центру інновацій TNO показало, що **безробітні люди з хронічними захворюваннями мають величезний потенціал**. Його розмір оцінюється у 183 тисячі робочих тижні (38 годин на тиждень), і є важливим в умовах дефіциту працівників. У центрі відзначають, що роботодавці можуть в індивідуальному порядку використовувати великий інструментарій для адаптації на робочому місці. Наприклад, щоб зменшити час відпустки можна скоротити тривалість робочого дня. В деяких випадках доцільно запроваджувати програми втручання у спосіб життя, запроваджуючи здорове харчування, заняття спортом, відмову від шкідливих звичок. [Детальніше...](#)

Уряд Нідерландів готує законопроект, який передбачає **запровадження фінансової системи заохочень роботодавців, які виконують квоти**. При цьому термін компенсації заробітної плати у розмірі 2600 євро на рік скорочується з всього терміну роботи працівника з інвалідністю до 3 років. [Детальніше...](#)



Фінляндія

Створено проект Hymis – Towards First Work Experiences, мета якого – **навчання випускників закладів професійно-технічної освіти виконувати роботу**. Метою є надання учасникам програми супроводу під час отримання першого робочого місця. Наразі випускники закладів професійного навчання з інвалідністю після випуску отримують соціальну допомогу. [Детальніше...](#)

Південна Корея

В Південній Кореї практикується **створення системи дочірнього типу** для зайнятості людей з інвалідністю. Якщо материнська компанія не готова приймати у свій колектив людей з інвалідністю через будь-які перешкоди, то вона може створити повністю інклюзивний офіс за статусом дочірньої компанії. Працевлаштування у такій компанії буде вважатись роботою у основній. [Детальніше...](#)

Одна з форм такого принципу є відкриття в офісах компанії Hyundai кафе, в яких працюють люди з інвалідністю. [Детальніше...](#)

В Південній Кореї **збільшено штрафи** для компаній, які не виконують норматив з працевлаштування людей з інвалідністю, до 840 євро (1,25 млн вон), а якщо взагалі не наймають людей з інвалідністю – до 1390 євро (2 млн вон). Норматив з працевлаштування для національних та місцевих органів влади становить 3,8%, для приватних підприємств – 3,1%. [Детальніше...](#)

Японія

52% японців **у віці 65-69 років продовжують працювати**. Через старіння населення у 2021 році було ухвалено закон, який передбачає продовження трудової діяльності. [Детальніше...](#)

Понад **80% японських компаній наймають людей старшого віку**. Зазвичай вони мають два пріоритети: виконання загальних робочих обов'язків і наставництво. [Детальніше...](#)

26% людей у віці 65 років і старше в Японії та 38% у Південній Кореї були зайняті в 2023 році – один з найвищих показників в ОЕСР. **Підвищення пенсійного віку та надання гнучких можливостей працевлаштування** заохочують людей похилого віку залишатися в робочій силі, що є важливим для пом'якшення нестачі робочої сили та забезпечення фінансової стабільності. [Детальніше...](#)

Працівники з інвалідністю в Японії можуть **дистанційно керувати роботами**. Роботів встановлюють в публічних місцях, де потрібна допомога багатьом людям – на вокзалах та в бібліотеках. Вони консультують відвідувачів, спілкуючись за допомогою динаміка. Це актуально для людей, яким важко вийти з дому. [Детальніше...](#)



Румунія

В Румунії набули чинності зміни до законодавства, спрямовані на спонукання підприємств приймати на роботу людей з інвалідністю і **відмовлятись від практики сплати штрафних санкцій**. З цією метою дозволено закуповувати продукцію у підприємств, де працюють люди з інвалідністю, на суму від 50% заробітної плати, яку потрібно було б сплачувати людям з інвалідністю за квотою. Розмір штрафу складає 2 мінімальні заробітні плати за кожне вакантне робоче місце для людей з інвалідністю. [Детальніше...](#)

Угорщина

Дослідники встановили, що запровадження **більш високих штрафів** за невиконання квоти з працевлаштування людей з інвалідністю у деяких регіонах **не призводить до їх найму** – це пов'язано з відсутністю необхідної кількості працівників з інвалідністю. [Детальніше...](#)

Таїланд

Держава активно впроваджує короткострокові професійні курси для людей з інвалідністю **з одночасним працевлаштуванням**. [Детальніше...](#)