



Бюлетень про сприяння залученню на ринок праці осіб з інвалідністю

27 грудня 2024 року

Державна політика

МінаПК веде постійний діалог з міжнародними партнерами щодо їх підтримки для перекваліфікації кадрів, покращення матеріально-технічної бази закладів профтехосвіти і відповідних начальних центрів. В тому числі працюють над адаптацією с/г машин та механізмів для роботи на них людей з інвалідністю, заявив Віталій Коваль, Міністром аграрної політики та продовольства України. [Детально](#)

На мігрантів чекати не потрібно, на ринок праці можна безболісно залучити три мільйони українців – студентів, літніх людей та людей з інвалідністю. Про це заявив Олексій Мірошніченко, президент Конфедерації роботодавців України. У 2024 році у закладах професійної технічної, фахової передвищої та вищої освіти навчаються 1,76 млн студентів. Крім того, в Україні налічується 3,7 млн осіб у віці 65–75 років, які є професіоналами у своїх сферах. Проте працюють з них лише 11%, або 413 тисяч осіб. Третя група потенційних робітників — працездатні люди з інвалідністю. З 2,55 млн людей цієї групи роботу мають лише 427 тисяч. [Детально](#)

Діяльність української національної мережі «РАЗОМ»

У Кропивницькому за підтримки «Ощадбанку» відкрився безбар'єрний реабілітаційний модуль для українців, які постраждали від війни. Це вже третій проєкт, який має на меті зробити реабілітаційні та психосоціальні послуги доступними для ветеранів та цивільних – тепер їм не потрібно їхати до інших міст.

Повністю безбар'єрний (інклюзивний) модуль площею 72 кв. м оснащено якісним сучасним обладнанням.

Перший реабілітаційний модуль відкрився в Овручі Житомирської області в січні 2024 року, другий – у Василькові Київської області в жовтні. [Детально](#)

Діяльність Глобальної мережі «Бізнес та особи з інвалідністю»

Національна мережа Уругваю **Red Empresas Inclusivas Uruguay** коментує результати останнього перепису населення країни, відповідно до якого частка людей з інвалідністю в Уругваї складає 29%.

[Детально](#)

Австрійська національна мережа **myAbility** ініціювала прикрашення у Міжнародний день захисту людей з інвалідністю у фіолетовий колір будівель та робочих приміщень компаній, які працевлаштовують осіб з інвалідністю. [Детально](#)

Австралійська національна мережа **Australian disability network** допомогла збільшити частку працівників з інвалідністю в Австралійському управлінні розгляду фінансових скарг з 6,5 до 10% за три роки. Були вжиті такі кроки:

- стажування для людей з інвалідністю;
- огляд пристосованості будівлі та приміщень для роботи;
- запровадження політики розумного коригування;

- запрошення спікерів, які навчають співпрацювати з людьми з інвалідністю;
- знайомство колективу зі співробітниками з інвалідністю. [Детально](#)

Індійська національна мережа India Business and Disability Network на галузевій конференції узагальнила рекомендації компаніям. Ключова теза для залучення людей з інвалідністю – це розумна бізнес-стратегія. Технологічні рішення спрощують доступність праці для людей з інвалідністю, але основним фактором інтеграції є готовність колективів сприймати колег з інвалідністю. [Детально](#)

У **Берліні** до кінця 2026 року продовжено дію програми підтримки роботодавців, які навчають і беруть на роботу людей з інвалідністю. Проект реалізує Федеральне агентство зайнятості. Роботодавці, які наймають людей з важкими формами інвалідності, отримують підтримку за працевлаштування в розмірі 20% їхньої заробітної плати. Роботодавці, які до 1 жовтня 2026 року включно запропонують людям із серйозними вадами працевлаштування та навчання, отримають бонус у розмірі 2000 євро після проходження випробувального терміну або першого року навчання. [Докладно](#)

Виклики майбутнього

Адаптація підприємством робочого місця для людей, які отримали інвалідність на цьому підприємстві, є ключовим фактором для продовження роботи людини. Про це свідчать результати опитування, проведеного у **США**. [Детально](#)

Проведене у **США** дослідження вказує на те, що люди, рідні яких отримали інвалідність, можуть залишити роботу, знаходячись в стані «шоку від інвалідності». Але якщо робота цікава та до працівника ставляться з повагою, то така людина продовжить працювати. Тобто **люди, в сім'ї яких з'явилась людина з інвалідністю, теж потребує особливого підходу**. [Детально](#)