



## Бюлетень про сприяння залученню на ринок праці осіб з інвалідністю

20 грудня 2024 року

### Державна політика

З 2025 року функції МСЕК виконуватимуть близько 300 медичних установ. [Детально](#) Зокрема, Держслужба з питань праці зазначає, що заборона МСЕК виконувати певні роботи дозволяє звільнити людину з інвалідністю з роботи. [Детально](#)

МінаПК веде постійний діалог з міжнародними партнерами щодо їх підтримки для перекваліфікації кадрів, покращення матеріально-технічної бази закладів профтехосвіти і відповідних начальних центрів. В тому числі працюють над адаптацією с/г машин та механізмів для роботи на них людей з інвалідністю, заявив Віталій Коваль, Міністром аграрної політики та продовольства України. [Детально](#)

На мігрантів чекати не потрібно, на ринок праці можна безболісно залучити три мільйони українців – студентів, літніх людей та людей з інвалідністю. Про це заявив Олексій Мірошніченко, президент Конфедерації роботодавців України. У 2024 році у закладах професійної технічної, фахової передвищої та вищої освіти навчаються 1,76 млн студентів. Крім того, в Україні налічується 3,7 млн осіб у віці 65–75 років, які є професіоналами у своїх сферах. Проте працюють з них лише 11%, або 413 тисяч осіб. Третя група потенційних робітників — працездатні люди з інвалідністю. З 2,55 млн людей цієї групи роботу мають лише 427 тисяч. [Детально](#)

### Діяльність української національної мережі «РАЗОМ»

На початку 2025 року Київський академічний театр драми і комедії на лівому березі стане доступний для маломобільних громадян. Завдяки партнерству КМДА та театру з «Приватбанком» у будівлі буде встановлено ліфт. До цього дня маломобільним людям вкрай складно, а інколи – неможливо діставатися глядацької зали. За підтримки банку, зовні та всередині театру реалізовано багато елементів розумних пристосувань. [Детально](#)

«Ощадбанк» здобув відзнаку за вагомі результати інклюзивної програми «Моя безбар'єрність», спрямованої на створення рівних можливостей для всіх українців. Безбар'єрність є складовою корпоративної культури банку і важливою частиною стратегічної програми Ощадбанку до 2028 року. [Детально](#)

### Діяльність Глобальної мережі «Бізнес та особи з інвалідністю»

Британські профспілки докладають зусиль до встановлення урядового контролю за рівнем оплати праці працівників з інвалідністю та без, повідомляє британський національний рух Business Disability Forum. Наразі різниця в рівні оплати праці становить 17,2%. [Детально](#)

Національна мережі Іспанії Fundación ONCE представила довідник з податкових стимулів для роботодавців, які наймають на роботу людей з інвалідністю. Потреба у довіднику існує через те, що як влада ЄС, так і національна та регіональна влада в Іспанії надають певні стимули для працевлаштування людей з інвалідністю, і ця інформація не завжди доступна роботодавцям. [Детально](#)

**Французька національна мережа Manifeste Inclusion** провела дослідження для виявлення можливостей для співпраці між навчальними закладами для дітей з інвалідністю та ринком праці. [Детально](#)

Законодавчі та національні особливості працевлаштування людей з інвалідністю у США та Індії досліджувала **французька національна мережа Manifeste Inclusion**. Це питання є актуальним для французьких компаній, які намагаються збільшити свою присутність на інших континентах. [Детально](#)

### **Виклики майбутнього**

Департамент освіти **США** пропонує школам **впроваджувати інструменти штучного інтелекту** для навчання та адаптації дітей з ментальними особливостями. Наприклад, ШІ допомагає логічно викласти думки підлітків з інвалідністю. [Детально](#)

У **Німеччині** у 2024 році було видано 376 грантів у розмірі 2000 євро на реалізацію **культурних, медіа чи інших проєктів з інклюзії** – від адаптації під'їздів до постановки вистави у школі за участі дітей з інвалідністю. Кількість заяв на отримання грантів – утричі вища, ніж у 2019 році. [Детально](#)

В **Університеті Каліфорнії (Берклі, США)** представили дослідження результатів судових розглядів справ щодо призначення допомоги людям з вадами слуху та впливу цих рішень на зайнятість. Дослідники встановили, що **зниження виплат людям з вадами слуху призвело до зростання зайнятості**. [Детально](#)



КОНФЕДЕРАЦІЯ  
РОБОТОДАВЦІВ  
УКРАЇНИ  
THE EMPLOYERS OF UKRAINE

04080, Київ, Турівська 31, оф.1  
+380 50 727 89 70  
[info@employers.org.ua](mailto:info@employers.org.ua)