

## Бюлетень про сприяння залученню на ринок праці осіб з інвалідністю

16 – 22 січня 2024 року

### Ринок праці та освіта

В Дніпрі відкриті курси водіїв категорії С1 [для осіб з інвалідністю](#).

У 2023 році на виплату [соціальної допомоги особам з інвалідністю](#) були витрачено 3,6 млрд. грн.

### Законодавство

#### [Про основні зміни що очікують на роботодавців у разі прийняття законопроекту 5344-д](#)

Комітетом Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, за результатами розгляду проекту Закону про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення прав осіб з інвалідністю на працю (реєстр. № 5344-д), рекомендовано прийняти його у другому читанні та в цілому.

Для роботодавців запроваджується внесок на підтримку працевлаштування осіб з інвалідністю. Сплачувати внесок та подавати звітність про його нарахування та сплату необхідно буде до Пенсійного фонду України у строки, встановлені законом для подання звітності та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. За несплату або несвоєчасну сплату передбачається застосування фінансових санкцій у вигляді пені та штрафів.

Встановлюється наступний норматив для працевлаштування осіб з інвалідністю:

для роботодавців, які мають у штаті від 8 до 25 працівників – 1 робоче місце, на яке має бути працевлаштована людина з інвалідністю;

для роботодавців, основним видом діяльності яких є реабілітація осіб з інвалідністю, навчання таких осіб або догляд за ними - 2% робочих місць має бути зайнято працівниками з інвалідністю;

для роботодавців, які мають у штаті більше ніж 25 працівників квота для працевлаштування осіб з інвалідністю складає 4% робочих місць.

При цьому норматив вважається виконаним якщо розмір оплати праці працівника з інвалідністю перевищує мінімальну заробітну плату. До виконанням нормативу зараховується і стажування особи з інвалідністю за умови, що така особа отримує заробітну плату не нижче мінімальної.

Ці вимоги стосуватимуться роботодавців як приватного, так і державного сектору, про це свідчить визначення в законопроекті терміну «роботодавець» - це «юридична особа незалежно від організаційно-правової форми, форми власності та підпорядкування, та фізична особа – підприємець, які використовують працю фізичних осіб на умовах трудового договору (контракту), контракту про проходження служби або на інших умовах, передбачених законодавством, за винятком цивільно-правових договорів».

Запроваджується відповідальність роботодавця, якщо він не забезпечить повернення працівника з інвалідністю на роботу, після того, як з ним трапився нещасний випадок на виробництві.

Передбачається, що роботодавець має компенсувати працівнику втрачений заробіток, але не більше ніж за 6 місяців.

Підприємства, за умови дотримання певних критеріїв, визначених законодавством, зможуть набувати статусу підприємства трудової інтеграції осіб з інвалідністю або підприємства захищеного працевлаштування.

[Мінсоцполітики підтримує прийняття законопроекту 5344-д, який розширює права осіб з інвалідністю](#) на працевлаштування. У Кабінеті Міністрів відзначили, що прийняття законопроекту призведе до суттєвого збільшення можливостей для осіб з інвалідністю стати затребуваними на ринку праці, отримати роботу і, відповідно, економічну самостійність.

Вимоги про дотримання квоти з працевлаштування осіб з інвалідністю проект закону поширює не тільки на підприємства приватного сектору, як це було раніше, а й на державні органи, державні та комунальні підприємства, установи й організації. Тобто як приватні, так і державні та комунальні підприємства та установи на однакових умовах, матимуть зобов'язання працевлаштовувати осіб з інвалідністю, Розширюються категорії підприємств, які можуть користуватися фінансовою підтримкою для забезпечення працевлаштування осіб з інвалідністю. Соціально орієнтований бізнес зможе створювати нові підприємства захищеного працевлаштування та трудової інтеграції. Пріоритет у таких підприємствах буде на працевлаштуванні людей з важкими формами порушень функціонування (на сьогодні це тільки підприємства громадських організацій осіб з інвалідністю).

Одночасно для роботодавців впроваджується заохочувальна система працевлаштування людей з інвалідністю. Так, законопроект передбачає компенсацію роботодавцям витрат на облаштування «розумних» робочих місць для осіб з інвалідністю.

## Суспільство

Суспільство має самостійно розвивати емпатію та відповідальність перед тими, хто захищав, захищає і зазнав чи не найбільших втрат у війні, - вважає в. о. виконавчого директора Українського ветеранського фонду (УВФ) Руслана Величко-Трифонюк. Українські медіа та громадські організації [відіграють ключову роль у зміні ставлення до осіб з інвалідністю](#) внаслідок війни.